

# Plan de equidad

El gobierno federal, según las regulaciones y los parámetros de financiamiento del Título I, requiere que los distritos escolares locales desarrollen un plan de equidad que asegure que los estudiantes pobres y de minorías no reciban una enseñanza más alta que otros estudiantes por falta de experiencia (1-2 años de experiencia docente) maestros no calificados o fuera del campo.

El área de las escuelas autónomas de Provident se compromete a garantizar la equidad para todos los estudiantes, independientemente de su raza o situación socioeconómica. Se siguen varias pautas durante nuestra contratación y colocación para brindar un acceso equitativo a la instrucción e instructores certificados por el estado:

- Todos nuestros estudiantes son asignados a un maestro certificado por el estado: aulas agrupadas con todos los esfuerzos posibles para que todos los subgrupos estén representados. Analizamos los resultados para asegurar la diversidad.
- Dado que es inevitable que los profesores experimentados abandonen la escuela por otras razones, tenemos las siguientes estrategias y prácticas en su lugar.

1. Publicidad de oportunidades de empleo en nuestro sitio web, medios locales.
2. Programa de inducción estructurado durante el año 1 y 2.
3. Mentores individuales para todo el personal nuevo.
4. Reuniones escolares programadas de forma regular.
5. Ofrecer capacitaciones y talleres para fortalecer el conocimiento del contenido y las estrategias de instrucción a todos los maestros.
6. Continuar trabajando para alinear nuestro sistema de reclutamiento, contratación, inducción, supervisión y desarrollo profesional.
7. Continuar brindando apoyo continuo a todo el personal a través de nuestro programa de observación del personal.

- Tanto los administradores como los maestros líderes ayudan a los maestros con la implementación del plan de estudios planificado.
- Nuestros maestros de Título I trabajan en una atmósfera de equipo para brindar apoyo y servicio a todos los estudiantes elegibles de Título I.
- Todo el personal actual está certificado por el estado.

# Medición del éxito

El éxito se medirá manteniendo un personal 100% certificado por el estado, así como manteniendo un alto nivel de retención de maestros apoyado por un modelo de observación / evaluación de apoyo.